

## Der Praxisworkshop für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte



Intervalltraining - in drei Schritten zu umfassendem Ausbilder-Know-how!

---

Mit diesem Trainingsprogramm bereiten Sie Ihre Ausbildungstätigkeit vor oder frischen Ihre Kenntnisse grundlegend auf!

Sie werden in 3 Modulen für eine handlungsorientierte Ausbildungstätigkeit an ihrem Arbeitsplatz fit gemacht:

1. Das Ausbildungskonzept konkret: Von der Einstellung bis zur Übernahme
2. Tatort Ausbildung: Konfliktprävention und -lösung
3. Authentisches Führen: Sei nicht nett, sei echt!

Wesentlicher Kernpunkt ist, neben der Vermittlung theoretischer Inhalte, der Praxisbezug, der in allen Modulen in den Vordergrund gestellt wird.

Die einzelnen Themen sind in sich geschlossen. Damit besteht auch die Möglichkeit, je nach Wissensstand und Zielrichtung, einzelne Module zu belegen oder die kompletten drei Tage zu besuchen.

Zielgruppe:

Zukünftige Ausbilder, Ausbilder, Personal- und Ausbildungsverantwortliche

Ihre Kosten:

295,00 € pro Modul

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Hohe Praxisnähe durch zahlreiche Übungen
- Erfahrungsaustausch in einer homogenen (Ausbilder-) Gruppe
- Dozenten, die sich individuell auf Sie einstellen
- Hoher Kompetenzerwerb in kürzester Zeit

Nutzen Sie diese Qualifizierung für Ihr berufliches Weiterkommen - und für das Ihrer Auszubildenden!

Ihre Ansprechpartnerin:

Ute Schemmann, Tel. 02941 9747-529 - E-Mail: [schemmann@arnsberg.ihk.de](mailto:schemmann@arnsberg.ihk.de)

# Der Praxisworkshop für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte



Intervalltraining - in drei Schritten zu umfassendem Ausbilder-Know-how!

---

Ihre Trainingsinhalte im Einzelnen:

## 1. Das Ausbildungskonzept konkret: Von der Einstellung bis zur Übernahme

Auszubildende haben ein Recht auf eine qualifizierte Ausbildung. Um diese sicherzustellen, benötigen Sie als Ausbilder/ Ausbildungsbeauftragter neben vielen Kompetenzen Werkzeuge, mit dessen Hilfe Sie Ihre Auszubildenden sicher begleiten können. Unser Training zeigt die einzelnen Ausbildungsabschnitte und die damit verbundenen "To-dos" Schritt für Schritt auf.

Ihre Kernthemen:

Rechtliche Grundlage nach dem Berufsbildungsgesetz | Berufsschulpflicht | Entstehen von Ausbildungsordnungen | Möglichkeiten der Rekrutierung von Auszubildenden | Auswahlverfahren | Bedeutung des Vorstellungsgespräches | Planung des Abteilungsdurchlaufes | Rolle des Ausbildungsbeauftragten | Bedeutung der "Zwischenprüfung" | Zeitpunkt zum möglichen Festlegen eines Vertrages zur Übernahme eines Azubis | Bestehen der Prüfung

Ihr Termin:

Montag, 21 November 2022 von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr, IHK-Bildungsinstitut Lippstadt

## 2. Tatort Ausbildung: Konfliktprävention und -lösung

Wie steht es mit der Konfliktbereitschaft und dem Konfliktverständnis Ihrer Auszubildenden? Sind Sie als Ausbilder/in in der Lage, Konfliktgespräche konstruktiv zu führen? Oder neigen Sie eher dazu, Konflikte nicht auszutragen, sondern zu unterdrücken - und sich heimlich darüber zu ärgern?

Konflikte gehören zum Berufsalltag. Das betrifft häufig auch das Zusammentreffen unterschiedlicher Generationen - wie das meistens im Ausbildungsverhältnis der Fall ist. Oft fehlen die Kenntnisse über Ursachen und Entstehung von Konflikten und den Umgang mit ihnen. Nach diesem Seminar profitieren Sie von den Grundlagen einer erfolgreichen Konfliktkultur im betrieblichen Miteinander.

Ihre Kernthemen:

Konflikttheorie: Was ist ein Konflikt, wie entsteht er und welchen Sinn hat er? | Was passiert in Konflikten? Konfliktarten, Konfliktverlauf und -eskalation | Konfliktdiagnose und -bearbeitung anhand von Fallstudien | Analyse des eigenen Konfliktverhaltens - wie reagiere ich auf/in Konfliktsituationen? | Konstruktive Konfliktgespräche führen: Die Don'ts: Kommunikationssperren und Trigger | Die Do's: Aktives Zuhören, Fragetechnik, Feedback geben

# Der Praxisworkshop für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte



Intervalltraining - in drei Schritten zu umfassendem Ausbilder-Know-how!

---

Ihr Termin:

Dienstag, 22. November von 09:00 Uhr – 17:00 Uhr, IHK-Bildungsinstitut Lippstadt

## 3. Authentisch Führen: Sei nicht nett, sei echt!

In vielen Seminaren zu Mitarbeiterführung lernen die Teilnehmer vornehmlich Kochrezepte zu Führungsstilen sowie neue Verhaltensregeln zum Umgang mit den Mitarbeitern. Dies führt dazu, dass Führungskräfte ihre Authentizität einbüßen, weil ihre Aufmerksamkeit dann beim Einhalten der neuen Verhaltensregeln ist und nicht beim Lösen des Problems.

Ziel dieser Veranstaltung ist es, die Persönlichkeit der Führungskraft dahingehend zu entwickeln, dass sie zu einer authentischen Führungspersönlichkeit reifen kann. Teilnehmer lernen hierbei vor allem Situationen angemessen einzuschätzen und situationsgerecht zu handeln. Ein wirklich neuer und einzigartiger Bestandteil des Seminars ist das Einbeziehen von Erkenntnissen der neuesten Hirnforschung. Ziel ist es, dass die Teilnehmer sich weg von traditionellen Führungsstilen entwickeln, hin zu einer Haltung der Führungskraft, die wir als „supportive Leadership“ bezeichnen.

Ihre Kernthemen:

Motivation und Bedürfnisse: Was Menschen wirklich antreibt | Motivation praktisch: Die Stellschrauben der Motivation | Kommunikation und Kooperation: Beziehungsorientierte Gesprächsführung | Die eigene Persönlichkeit: Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten | Konflikte managen: Vom Kompromiss zum Win-win | Führung praktisch: Vom Führungsstil zum situativen Handeln | Aufgaben delegieren: Vom Ausführen von Anweisungen zum eigenverantwortlichen Mitarbeiter | Beurteilung durchführen: Mitarbeiter angemessen und fair beurteilen | Körpersprache in der Führung: Probleme lösen ohne Worte

Ihr Termin:

Mittwoch, 23. November von 09:00 Uhr – 17:00 Uhr, IHK-Bildungsinstitut Lippstadt

Bitte nutzen Sie das anliegende Anmeldeformular für Ihre Buchung.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre *Ute Schemmann*

**Akademie für Ausbilder  
und Auszubildende**

Tel. 02941 974729 - E-Mail: [schemmann@arnsberg.ihk.de](mailto:schemmann@arnsberg.ihk.de)



IHK-Bildungsinstitut  
Hellweg-Sauerland



IHK-Bildungsinstitut  
Akademie für Ausbilder und Auszubildende  
Lippertor 1  
59555 Lippstadt

TELEFAX: 02941 9747599

## Anmeldung

### Der Praxisworkshop für Ausbilder

**Intervalltraining - in drei Schritten zu umfassendem Ausbilder-Know-how!**

#### Termine 1. Halbjahr 2022

- |   |                      |
|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. Das Ausbildungskonzept konkret in der Praxis      | 21.11.22 / 22A1304LP |
| <input type="checkbox"/> 2. Tatort Ausbildung: Konfliktprävention und -lösung | 22.11.22 / 22A1305LP |
| <input type="checkbox"/> 3. Authentisch Führen: Sei nicht nett, sei echt!     | 23.11.22 / 22A1306LP |

Alle Termine finden im zweiten Halbjahr 2022 in Lippstadt statt.  
Bitte kreuzen Sie die von Ihnen gewünschten Veranstaltungen an.

Die Teilnahme- und Zahlungsbedingungen erkenne ich hiermit an.

Teilnehmer: \_\_\_\_\_

Rechnungsadresse: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ort/Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

Mit der Anmeldung erklärt sich der Teilnehmer mit der Be- und Verarbeitung der personenbezogenen Daten für Zwecke der Seminar- und Lehrgangsabwicklung einverstanden. Abmeldungen, die bis spätestens vierzehn Tage vor Veranstaltungsbeginn beim IHK-Bildungsinstitut eingehen, werden kostenfrei storniert. Angemeldete Personen, die bis zu sieben Tagen vor Beginn der Weiterbildungsveranstaltung zurücktreten, zahlen eine Stornogebühr in Höhe von 50% des Teilnahmeentgeltes. Teilnehmer, die danach zurücktreten oder zu den Weiterbildungsveranstaltungen nicht oder teilweise nicht erscheinen, sind grundsätzlich zur Zahlung des vollen Rechnungsbetrages verpflichtet. Dies entfällt, wenn ein Ersatzteilnehmer benannt wird. Die Widerrufsfrist für Privatkunden beträgt vierzehn Tage ab dem Tag des Vertragsabschlusses. Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, müssen Sie uns, der IHK-Bildungsinstitut Hellweg-Sauerland GmbH, Königstr. 12, 59821 Arnsberg, Tel. 02931 878-170, Fax 02931 878-200, E – Mail [weiterbildung@arnsberg.ihk.de](mailto:weiterbildung@arnsberg.ihk.de) mittels einer eindeutigen Erklärung (z.B. ein mit der Post versandter Brief, Telefax oder E-Mail) über Ihren Entschluss, diesen Vertrag zu widerrufen, informieren. Zur Wahrung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden. Durch Ihre Unterschrift erkennen Sie unsere Teilnahme- und Zahlungsbedingungen an.